

Samen Leren in de Wijk Extramuraal

Zij-instromers : Het inwerkproces

WAT?

Hoe kan een zij-instromer CIO (Collega In Opleiding) in de eerste 12 weken van het opleidingsproces voldoende ingewerkt worden zodat er een goede basis gecreeërd wordt voor een toekomst in de Thuiszorg.

HOE?

In samenwerking met het interne projectteam zal er gekeken worden naar:

- *Wat heeft een zij-instromer nodig bij de start van de opleiding .Randvoorwaarden zijn: genoeg uren, een juiste begeleiding, ICT en andere zaken faciliteren, duidelijkheid mbt organisatiestructuur, duidelijkheid mbt opleiding/systeem.*

WAAROM?

Het verbeteren van deze introductie periode is noodzakelijk omdat zij-instromers snel geneigd zijn af te haken of om door te stromen naar een Intramurale opleidingsplek.

De innovatie heeft impact op de manier van borging van de opleiding. Op deze manier wordt het werken in de Thuiszorg aantrekkelijker gemaakt voor zij-instromers.

WIE?

De eindgebruikers zijn de zij-instromers die interesse hebben en CIO worden bij Surplus. De stake-holders zijn: collega's in het team, wijkzusters, Cio-begeleiders, werkbegeleider, leidinggevendenden, leerwerkplaatsen, Adviseurs L&O.

Alle betrokken partijen zien baat bij de aanpak van deze innovatie en vernieuwing.

Wanneer is jouw project geslaagd?

Dit SWL project is geslaagd wanneer er in juni 2022 een duidelijk advies ligt op het vlak van de introductieperiode om de verbetering door te kunnen voeren. Het eindproduct is de werkelijke aanpassing, nieuw inwerkplan voor de toekomstige CIO waarin alle stake-holders betrokken zijn om de vernieuwing te realiseren en te borgen.

Initiatiefnemers

- Initiatiefnemers van dit project zijn:*
- *Ginou Gerards-Breukers (deelnemer HIS-i & Leidinggevende Extramuraal)*
 - *Letty Wolf (CIO)*
 - *Christel ter Wijn (Adviseur Leren & Ontwikkelen)*
 - *Regina Schoone (oud CIO & Werkbegeleider)*
 - *Marieke Palings (CIO-begeleider)*